



Piła, 05.11.2025 r.



Szanowna Pani
Prezydent Miasta Piły
Beata Dudzińska
Urząd Miasta Piły
Plac Staszica 10
64 – 920 Piła

PETYCJA

Szanowna Pani Prezydent Miasta Piły,

Na podstawie art. 63 Konstytucji Rzeczypospolitej Polskiej z dnia 2 kwietnia 1997 r. oraz Ustawy o petycjach z dnia 11 lipca 2014 r. (Dz. U. z 2018 r. poz. 870) składam petycję dotyczącą powołania w Urzędzie Miasta Piła stanowiska specjalistycznego – **Pełnomocniczki/Pełnomocnika ds. Równego Traktowania.**

Do zakresu działań **Pełnomocniczki/Pełnomocnika ds. Równego Traktowania** mogłoby należeć:

1. realizowanie polityki Miasta w zakresie równego traktowania, w szczególności prowadzenie działań na rzecz promowania różnorodności, sprawiedliwości społecznej, równości szans oraz włączania społecznego w sferach takich jak płeć, wiek, rasa, niepełnosprawność, orientacja psychoseksualna, tożsamość płciowa, pochodzenie etniczne i narodowe, religia, wyznanie, bezwyznaniowość, światopogląd oraz status społeczno – ekonomiczny,
2. opracowywanie i opiniowanie projektów uchwał, zarządzeń i programów w zakresie zasady równego traktowania,
3. podejmowanie działań zmierzających do eliminacji lub ograniczenia skutków powstałych w wyniku naruszenia zasady równego traktowania,
4. podejmowanie działań zmierzających do eliminacji lub ograniczenia wykluczeń społecznych;

5. zlecanie zadań publicznych w trybie ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie w zakresie równego traktowania,
6. monitorowanie i analizowanie zjawisk dyskryminacji w Mieście oraz formułowanie rekomendacji, oświadczeń i stanowisk,
7. edukowanie, promowanie i upowszechnianie postaw równościowych poprzez organizowanie konferencji, szkoleń, warsztatów, kampanii społecznych
8. współpraca z organizacjami społecznymi działającymi w obszarze sprawiedliwości społecznej, równości szans, włączania społecznego i przeciwdziałania różnym przejawom dyskryminacji,
9. opracowywanie we współpracy z wydziałami Urzędu Miasta Piły oraz miejskimi jednostkami organizacyjnymi, rocznych lub wieloletnich strategii działań Miasta na rzecz równego traktowania,
10. reprezentowanie Prezydenta Miasta w kontaktach z instytucjami oraz organizacjami pozarządowymi, funkcjonującymi w obszarze problematyki społecznej i rodzinnej,
11. pozyskiwanie środków unijnych na realizację projektów dotyczących działań na rzecz równego traktowania i włączania społecznego,
12. współpraca z innymi pełnomocnikami działającymi w podobnej problematyce w Polsce i za granicą.

Jako aktywistka na rzecz społeczności LGBTQ+ z Piły oraz założycielka i liderka grupy Tęczowa Piła uważam, że takie stanowisko jest niezbędne w strukturach Urzędu Miasta Piły, ponieważ osoby ze społeczności LGBTQ+, osoby ze szczególnymi potrzebami, starsze, neuroróżnorodne bądź inne grupy narażone na wykluczenie społeczne i dyskryminację w Pile nie mają obecnie reprezentacji w strukturach miejskich.

Chciałabym zwrócić uwagę na fakt, że powołanie **Pełnomocniczki/Pełnomocnika ds. Równego Traktowania** przyczyniłoby się do zaprezentowania Piły jako miasta równości, różnorodności i otwartości oraz przestrzeni, w której jest miejsce dla każdej mieszkanki/mieszkańca miasta, nie zależnie od płci, wieku, niepełnosprawności, orientacji psychoseksualnej, tożsamości płciowej, pochodzenia etnicznego i narodowego, religii czy statusu społeczno – ekonomicznego. Wskazane powyżej wartości stanowią podstawę do budowania otwartego i zróżnicowanego społeczeństwa. Podstawowe prawo człowieka to równość każdej i każdego z nas. Naturalne różnice między ludźmi nie muszą być przyczyną sporów, nienawiści i dyskryminacji, a wręcz przeciwnie – mogą wzbogacać miasto i stanowić jego największy potencjał. Rozwój miasta i jego mieszkańców daje podstawy do zakorzenienia się i poczucia bycia u siebie, a to zaś gwarancja na wspólną przyszłość. Rozwój miasta

o wskazane powyżej fundamenty jest możliwy tylko w momencie włączenia wszystkich ludzi w nurt życia miasta oraz pozbycia się stereotypów, obaw, uprzedzeń, lęków i nietolerancji. Zamknięcie się na jakąkolwiek istotę społeczną nie pozwala uchwycić pełnego obrazu miasta. Postawa samorządu lokalnego wobec osób, które narażone są wykluczeniem społecznym oraz doświadczają dyskryminacji bądź przemocy motywowanej uprzedzeniami ma realny wpływ na ich życie codzienne, a także istotne znaczenie dla promowania określonych postaw społecznych. Władze miasta mogą wyznaczać własne kierunki działań oparte na otwartości i równości, tworząc przestrzeń dla każdego człowieka, a to zaś wyróżniki pomocnego samorządu. **Różnorodność społeczna mieszkank i mieszkańców Piły jest faktem, natomiast sposób zarządzania tym potencjałem przez miasto Piła – wyborem.** Ponadto pragnę zwrócić uwagę na fakt, że stanowisko/zespół/koordynator/pełnomocnik ds. Równego Traktowania istnieją w strukturach samorządowych w takich miastach jak na przykład Gdańsk, Gdynia, Poznań, Warszawa, Łódź, Kołobrzeg, Kraków, Wrocław, Katowice i powinny stanowić przykład godny naśladowania dla innych miast, w tym dla Piły.

W związku z powyższym zwracam się do Pani Prezydent Miasta Piły o podjęcie działań w celu formalnego powołania **Pełnomocniczki/Pełnomocnika ds. Równego Traktowania** w strukturach Urzędu Miasta Piły z zapewnieniem mu odpowiednich zasobów i niezależności.

Jednocześnie informuję, że jako osoba mająca doświadczenie w działaniach aktywistycznych na rzecz społeczności LGBTQ+ oferuję pomoc i wsparcie merytoryczne w procesie tworzenia ww. stanowiska.

Oświadczam, że nie wyrażam zgody na ujawnienie na stronie internetowej podmiotu rozpatrującego petycję lub urzędu go obsługującego danych osobowych podmiotu wnoszącego petycję, w którego interesie wnoszona jest petycja.

Z wyrazami szacunku

