

PIŁY

OKS.VI.2123.2.4.2025

**Pan
Mateusz Pazdej
Radny Rady Miasta Piły**

Odpowiadając na interpelację informuję, co następuje.

Na wstępie podkreślam, że doceniam pracę nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Piła. Dostrzegam zaangażowanie w rozwój edukacji w naszym mieście.

Art. 30 ust. 6 i 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r. poz. 986 z późn. zm.) nakłada na organ prowadzący szkoły obowiązek określenia wysokości stawek dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Piła. Powyższy obowiązek został spełniony poprzez podjęcie uchwały Nr XVI/168/19 Rady Miasta Piły z dnia 29 października 2019 r. w sprawie regulaminu określającego zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Piła (Dz. Urz. Woj. Wlkp. z dnia 18 listopada 2019 r. poz. 9674) oraz uchwały Nr LXIII/665/22 Rady Miasta Piły z dnia 27 września 2022 r. zmieniającej uchwałę Nr XVI/168/19 Rady Miasta Piły z dnia 29 października 2019 r. w sprawie regulaminu określającego zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Piła (Dz. Urz. Woj. Wlkp. z dnia 07 października 2022 r. poz. 7069).

Zgodnie z powyższym podstawą wyliczenia dodatków (motywacyjnych, funkcyjnych oraz za trudne lub uciążliwe warunki pracy) jest stawka wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela nieposiadającego stopnia awansu zawodowego z najwyższym poziomem wykształcenia. Należy wyraźnie podkreślić, że wynagrodzenie zasadnicze, o którym mowa powyżej nie jest kwotą stałą, lecz zmienianą, a co najważniejsze systematycznie rosnącą. Na przełomie ostatnich 5 lat był to wzrost o kwotę ponad 2.300,00 zł., co wprost przełożyło się na podwyższenie wynagrodzenia i zapewne, także na motywację i jakość świadczenia pracy. Istotnym jest też fakt, że powyższe przepisy określają także średnią wysokość dodatku motywacyjnego na etat, która wynosi 8 %. Poza tym dodatki nauczycielom przydziela dyrektor i to od jego decyzji zależy ostateczny poziom zwiększenia wynagrodzenia.

W związku z powyższym w najbliższym czasie nie jest planowane dokonanie zmian w regulaminie określającym zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Piła.

Prezydent Miasta Piły

/-/ Beata Dudzińska