

FORMULARZ
INTERPELACJI I ZAPYTANIA RADNEGO
RADY MIASTA PIŁY

Imię i nazwisko zgłaszającego:

Mateusz Pazdej

Treść interpelacji/zapytania:

Działając w imieniu pracowników administracyjnych placówek oświatowych podległych Gminie Piła, zwracam się z interpelacją dotyczącą potrzeby pilnej rewizji systemu wynagrodzeń tej grupy zawodowej.

Od lat obserwujemy systematyczne spłaszczanie wynagrodzeń pomiędzy pracownikami administracji a personelem obsługi, co prowadzi do rażącej dysproporcji w relacji do zakresu obowiązków, odpowiedzialności oraz wymaganych kwalifikacji. Pomimo wielokrotnych próśb kierowanych do władz samorządowych, sytuacja nie uległa poprawie, a przedstawiane argumenty o braku środków nie znajdują odzwierciedlenia w polityce podwyżek dla innych grup zawodowych w sektorze publicznym.

Analiza wzrostu wynagrodzeń od 2010 r. jednoznacznie wskazuje na nieproporcjonalny rozwój płac: dla pracowników obsługi wzrost ten wyniósł ponad 274%, podczas gdy dla administracji jedynie 160%. W konsekwencji, różnice w wynagrodzeniach między tymi grupami uległy niemal całkowitemu zatarciu. Obecnie dochodzi do sytuacji, w której pracownik administracyjny, posiadający wyższe wykształcenie i realizujący zadania wymagające specjalistycznej wiedzy oraz odpowiedzialności, otrzymuje wynagrodzenie zasadnicze zaledwie o kilkaset złotych wyższe od pracownika obsługi. W skrajnych przypadkach różnica ta wynosi jedynie około 170 zł netto.

Co więcej, projektowane na 2025 rok regulacje przewidują podwyżki dla pracowników obsługi w wysokości od 480 zł do 520 zł, podczas gdy wielu pracowników administracji otrzyma symboliczne podwyżki rzędu 14–20 zł, co stanowi wartość nieproporcjonalną i dalece niewystarczającą. Takie działania pogłębiają poczucie niesprawiedliwości oraz marginalizacji tej grupy zawodowej.

W związku z powyższym, w imieniu pracowników administracyjnych piłskich szkół wnoszę o:

1. Wprowadzenie podwyżki wynagrodzeń tej grupy zawodowej w wysokości 20% z wyrównaniem od 1 stycznia 2025 r.
2. Zagwarantowanie wzrostu płac administracji o wskaźnik wzrostu płacy minimalnej, co zapobiegnie dalszemu spłaszczaniu wynagrodzeń.
3. Umożliwienie dyrektorom placówek samodzielnego przyznawania nagród pracownikom administracyjnym, co pozwoli na elastyczne i adekwatne wynagradzanie zaangażowania i efektywności pracy.

BIURO RADY MIASTA PIŁY
Kwituję odbiór pisma

2025 -03- 26

przyjmujący
(podpis)

4. Uregulowanie systemu dodatków w sposób analogiczny do zasad obowiązujących w Urzędzie Miasta Piły, w tym ujednoczenie dodatku przedemerytalnego.
5. Wprowadzenie stałego dodatku motywacyjnego dla pracowników administracyjnych, wzorowanego na dodatku funkcyjnym, który podkreśli znaczenie tej grupy zawodowej i jej wkład w funkcjonowanie oświaty.

Uprzejmie proszę o szczegółową analizę przedstawionych kwestii oraz podjęcie działań mających na celu poprawę sytuacji tej niesłusznie pomijanej grupy pracowników samorządowych. Wnoszę również o wskazanie, jakie konkretne kroki planuje podjąć Gmina Piła w celu zniwelowania wskazanych dysproporcji płacowych oraz o przedstawienie harmonogramu ewentualnych zmian.

Piła, dnia 25 marca 2025 r.

Podpis: *Mateusz Pazdey*

Wypełnia Biuro Rady Miasta

Nr rejestru: <i>BRM-11.0003.71.2025</i>	Data przekazania interpelacji/zapytania do Prezydenta Miasta Piły: <i>26.03.2025</i>
Piła, dnia <i>26.03.2025r.</i>	Termin przekazania odpowiedzi do Biura Rady Miasta: <i>8.04.2025</i>
Podpis Przewodniczącej: <i>M. Kubisz</i>	Termin odpowiedzi dla Radnej/Radnego: <i>9.04.2025</i>