

**ZARZĄDZENIE Nr 338(51)25**  
**PREZYDENTA MIASTA PIŁY**  
z dnia 19 lutego 2025 r.

**w sprawie zatwierdzenia celów i zadań do realizacji**  
**w zakresie kontroli zarządczej na rok 2025**

Na podstawie art. 69 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz. U. 2024 r. poz. 1530 z późn. zm.) oraz art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. 2024 r. poz. 1465 ze zm.), celem zapewnienia funkcjonowania adekwatnej, skutecznej i efektywnej kontroli zarządczej, Prezydent Miasta Piły zarządza, co następuje:

§ 1. Zatwierdzam cele i zadania do realizacji w zakresie kontroli zarządczej na rok 2025, określone w załączniku do niniejszego zarządzenia.

§ 2. Zobowiązuję wszystkich pracowników Urzędu Miasta Piły do zapoznania się z treścią zatwierdzonych celów i zadań do realizacji w zakresie kontroli zarządczej na 2025 rok oraz do ich wykonania.

§ 3. Nadzór nad wykonaniem zarządzenia powierzam Sekretarzowi Gminy Piła, dyrektorom komórek organizacyjnych w Urzędzie Miasta Piły, koordynatorowi ds. funkcjonowania systemu kontroli zarządczej oraz pełnomocnikowi ds. wdrożenia systemu zarządzania ryzykiem.

§ 4. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

**PREZYDENT MIASTA PIŁY**  
***/-/ Beata Dudzińska***

**Uzasadnienie**  
**do ZARZĄDZENIA Nr 338(51)25**  
**PREZYDENTA MIASTA PIŁY**  
z dnia 19 lutego 2025 r.

**w sprawie zatwierdzenia celów i zadań do realizacji**  
**w zakresie kontroli zarządczej na rok 2025**

Ustawa o finansach publicznych nakłada na prezydenta miasta obowiązek zapewnienia funkcjonowania adekwatnej, skutecznej i efektywnej kontroli zarządczej. Zgodnie z art. 68 ustawy o finansach publicznych kontrolę zarządczą w jednostkach sektora finansów publicznych stanowi ogół działań podejmowanych dla zapewnienia realizacji celów i zadań w sposób zgodny z prawem, efektywny, oszczędny i terminowy. Natomiast Minister Finansów Komunikatem Nr 23/2009 z dnia 23 grudnia 2009 r. określił standardy kontroli zarządczej dla sektora finansów publicznych.

Aby skutecznie zarządzać jednostką organizacyjną kierownik jednostki musi w odpowiedni sposób określać dla niej cele i zadania. Niezwykle istotne jest przy tym, by wyznaczyć także mierniki ich realizacji, aby po ich zrealizowaniu uzyskać odpowiedź, czy działania podejmowane przez kierowaną jednostkę przynoszą zamierzone efekty. Wyznaczone cele muszą być możliwe do oceny, czy zostały zrealizowane. Aby móc podejmować przemyślane, a tym samym optymalne działania kierownicze ukierunkowane na podnoszenie standardów jakości funkcjonowania jednostki, niezwykle ważne jest poprawne określenie celów i zadań na każdy rok kalendarzowy. Na ich podstawie dokonuje się oceny skuteczności działań w danym roku. Celem jest uzyskany rezultat, a zadaniem jest działanie, które zmierza do jego osiągnięcia. Cel, jest ustalonym i przewidywanym zamierzeniem, ma postać ogólną. Wskazane zadania natomiast odnoszą się do realizacji tych zamierzeń - są sformułowane w szczegółowy sposób. Ustalone cele zostały określone w sposób umożliwiający ich przyszłą ocenę.

**SEKRETARZ GMINY PIŁA**  
***/-/ Roman Szarzyński***