

UCHWAŁA Nr 10/2017
ZWYCZAJNEGO ZGROMADZENIA WSPÓLNIKÓW
SPÓŁKI PILSKIE TOWARZYSTWO BUDOWNICTWA SPOŁECZNEGO
SPÓŁKA Z O.O. Z SIEDZIBĄ W PILE
z dnia 12 czerwca 2017 r.

w sprawie zasad kształtowania wynagrodzeń członków zarządu

Na podstawie art. 203¹ ustawy z dnia 15 września 2000 r. Kodeks spółek handlowych (Dz.U. z 2016 r., poz.1578 ze zm.) oraz art. 2 ust. 1 i 2, art. 4, art. 5, art. 6, art. 7 i art. 8 ustawy z dnia 9 czerwca 2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami (Dz.U. z 2016 r. poz. 1202) i § 21 pkt. 15 Aktu założycielskiego spółki Pilskie Towarzystwo Budownictwa Społecznego Spółka z o.o. w Pile, zwanej dalej Spółką, Zgromadzenie Wspólników uchwala co następuje:

§ 1

Ustala się zasady kształtowania wynagrodzeń członków zarządu Spółki, zwanych dalej Członkami Zarządu.

§ 2

1. Z Członkiem Zarządu Spółki zawierana jest Umowa o świadczenie usług zarządzania na czas pełnienia funkcji, z obowiązkiem świadczenia osobistego.
2. Treść Umowy określa Rada Nadzorcza na podstawie ustawy z dnia 9 czerwca 2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami oraz zgodnie z postanowieniami niniejszej uchwały.

§ 3

1. Wynagrodzenie całkowite Członka Zarządu składa się z części stałej, stanowiącej wynagrodzenie miesięczne podstawowe (Wynagrodzenie Stałe) oraz z części zmiennej, stanowiącej wynagrodzenie uzupełniające za rok obrotowy Spółki (Wynagrodzenie Zmienne).
2. Miesięczne Wynagrodzenie Stałe dla Członka Zarządu zawiera się w przedziale od dwukrotności do czterokrotności podstawy wymiaru rozumianej jako przeciętne miesięczne wynagrodzenie w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszone przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego.
3. Upoważnia się Radę Nadzorczą Spółki do określenia Wynagrodzenia Stałego dla każdego Członka Zarządu zgodnie z postanowieniem ust. 2.
4. Wynagrodzenie Zmienne jest uzależnione od poziomu realizacji Celów Zarządczych i nie może przekroczyć 50 % Wynagrodzenia Stałego za poprzedni rok obrotowy, jednak w razie pełnej realizacji wyznaczonych Celów Zarządczych nie może być mniejsze niż 5.% Wynagrodzenia Stałego.
5. Ogólnymi Celami Zarządczymi są:
 - 1/ realizacja misji budowania lokali mieszkalnych, w tym na wynajem;
 - 2/ utrzymanie stopnia bezpieczeństwa użytkowania zarządzanych nieruchomości;
 - 3/ utrzymanie i stała poprawa stanu techniczno-eksploatacyjnego zarządzanych nieruchomości;
 - 4/ utrzymanie wielkości przychodów;
 - 5/ realizacja prowadzonej polityki kadrowej i wzrost zaangażowania pracowników;
 - 6/ monitoring stopnia zadłużenia najemców zasobów spółki i prowadzenia działań na rzecz jego obniżenia.
6. Upoważnia się Radę Nadzorczą:

- a) do ustalenia na każdy rok obrotowy szczegółowych Celów Zarządczych,
- b) do określenia Wąg dla tych Celów Zarządczych oraz obiektywnych i mierzalnych kryteriów (wskaźników) ich realizacji i rozliczania (KPI),
- c) do określenia za każdy rok obrotowy Wynagrodzenia Zmiennego zgodnie z ust. 4.

7. Wynagrodzenie Zmienne może być wypłacone po zatwierdzeniu sprawozdania Zarządu z działalności Spółki oraz sprawozdania finansowego za ubiegły rok obrotowy i udzieleniu Członkowi Zarządu absolutorium z wykonania przez niego obowiązków przez Zgromadzenie Wspólników pod warunkiem stwierdzenia przez Radę Nadzorczą realizacji przez Członka Zarządu Celów Zarządczych i określeniu należnej kwoty do wypłaty.

§ 4

1. Umowa, o której mowa w § 2 musi zawierać obowiązek informowania przez Członka Zarządu o zamiarze pełnienia funkcji w organach innej spółki handlowej, a także o nabyciu w niej akcji bądź udziału.
2. W Umowie, o której mowa wyżej, określa się zakres i zasady udostępniania Członkowi Zarządu urządzeń technicznych oraz innych zasobów stanowiących mienie Spółki niezbędnych do wykonywania funkcji.

§ 5

Rada Nadzorcza może zawrzeć z Członkiem Zarządu umowę o zakazie konkurencji po ustaniu funkcji na warunkach określonych w art 5 ust. 2 pkt 3 i art. 8 ustawy powołanej na wstępie.

§ 6

1. Umowa ulega rozwiązaniu w przypadku wygaśnięcia mandatu Członka Zarządu, w szczególności na skutek śmierci, odwołania lub złożenia rezygnacji. Umowa rozwiązuje się w takim przypadku z ostatnim dniem pełnienia funkcji bez okresu wypowiedzenia i bez konieczności dokonywania dodatkowych czynności.
2. Strony mogą zawrzeć porozumienie o rozwiązaniu umowy. Ustalony termin rozwiązania umowy nie może być dłuższy niż trzy miesiące.
3. Każda ze Stron ma prawo wypowiedzenia umowy ze skutkiem natychmiastowym w przypadku istotnego naruszenia przez drugą Stronę postanowień umowy.
4. Każda ze Stron ma prawo wypowiedzenia umowy z innych przyczyn niż określona w ust. 3 z zachowaniem 3-miesięcznego wypowiedzenia.
5. W razie rozwiązania umowy w związku z zaprzestaniem pełnienia funkcji z jakichkolwiek przyczyn innych niż naruszenie przez Członka Zarządu podstawowych obowiązków wynikających z tej umowy, Członkowi Zarządu może być przyznana odprawa w wysokości 3-krotnego Wynagrodzenia Stałego, pod warunkiem pełnienia przez niego funkcji przez okres co najmniej 12 miesięcy przed rozwiązaniem tej umowy.

§ 7

1. Pierwsza Umowa o której mowa w § 2 winna być zawarta z mocą obowiązująca od dnia 1 stycznia 2018 r.
2. Członkowi Zarządu może być przyznane prawo do nagrody rocznej za rok obrotowy 2017 na dotychczasowych zasadach.
3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

z up. PREZYDENTA MIASTA

Krzysztof Szewc
Zastępca Prezydenta

RADCA PRAWNY

mgr Łukasz Czarny