ZARZĄDZENIE NR 987(296)26

PREZYDENTA MIASTA PIŁY

z dnia 09 listopada 2026 r.

w sprawie przeprowadzenia konsultacji i wyrażenia opinii przez Gminną Radę Działalności Pożytku Publicznego Miasta Piły w przedmiocie projektu uchwały Rady Miasta Piły w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Piła

Na podstawie art. 30 ust. 1 ustawy z 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2026 r. poz. 662 z późn. zm.) oraz uchwały Nr XXVII/414/16 Rady Miasta Piły z dnia 29 listopada 2016 r. w sprawie określenia trybu powoływania członków Gminnej Rady Działalności Pożytku Publicznego Miasta Piły, jej organizacji i trybu działania (Dz. Urz. Woj. Wielkopolskiego z 2016 r., poz. 8061 z późn. zm.), zarządzam, co następuje:

§ 1. 1. Postanawiam przeprowadzić konsultacje w celu wyrażenia opinii przez Gminną Radę Działalności Pożytku Publicznego Miasta Piły w przedmiocie projektu uchwały Rady Miasta Piły w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Piła.

2. Projekt uchwały Rady Miasta Piły w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Piła, będący przedmiotem konsultacji, stanowi załącznik do zarządzenia.

§ 2.1. Termin rozpoczęcia konsultacji ustalam na dzień 10 listopada 2026 r.

2. Termin zakończenia konsultacji ustalam na dzień 24 listopada 2026 r.

§ 3. Nieprzedstawienie opinii w wyznaczonym terminie konsultacji jest równoznaczne z rezygnacją z prawa do jej wyrażenia.

§ 4. W celu przeprowadzenia konsultacji i wyrażenia opinii przez Gminną Radę Działalności Pożytku Publicznego Miasta Piły, zostanie przekazany Radzie projekt uchwały, o którym mowa w § 1 ust. 1 zarządzenia w wersji papierowej i elektronicznej.

§ 5. Komórką organizacyjną Urzędu Miasta Piły odpowiedzialną za przygotowanie i przeprowadzenie konsultacji jest Wydział Oświaty, Kultury i Sportu.

§ 6. Wykonanie zarządzenia powierzam Dyrektorowi Wydziału Oświaty, Kultury i Sportu.

§ 7. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania i podlega zamieszczeniu w Biuletynie Informacji Publicznej Urzędu Miasta Piły i na stronie internetowej Urzędu Miasta Piły.

Prezydent Miasta Piły

/-/ Beata Dudzińska

UZASADNIENIE
DO ZARZĄDZENIA NR 987(296)26
PREZYDENTA MIASTA PIŁY
z dnia 09 listopada 2026 r.

w sprawie przeprowadzenia konsultacji i wyrażenia opinii przez Gminną Radę Działalności Pożytku Publicznego Miasta Piły w przedmiocie projektu uchwały Rady Miasta Piły w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Piła

W związku z art. 30 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2026 r. poz. 662 z późn. zm.) oraz uchwałą Nr XXVII/414/16 Rady Miasta Piły z dnia 29 listopada 2016 roku w sprawie określenia trybu powoływania członków Gminnej Rady Działalności Pożytku Publicznego Miasta Piły, jej organizacji i trybu działania, który nakłada obowiązek przeprowadzenia konsultacji i wyrażenia opinii organizacji pozarządowych, w przedmiocie projektów uchwał i aktów prawa miejscowego dotyczących sfery zadań publicznych podjęcie zarządzenia jest uzasadnione.

Dyrektor Wydziału
Oświaty, Kultury i Sportu
/-/ Sebastian Dzikowski

Załącznik
do Zarządzenia Nr 987(296)26
Prezydenta Miasta Piły
z dnia 09 listopada 2026

- PROJEKT –

UCHWAŁA NR ……..

RADY MIASTA PIŁY

z dnia …….

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Piła

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 08 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2026 r. poz. 662 z późn zm.), art. 30 ust. 6 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2026 r., poz. 515 z późn. zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach, dla których Gmina Piła jest organem prowadzącym, Rada Miasta Piły uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Piła, w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała Nr XVI/168/19 Rady Miasta Piły z dnia 29 października 2019 roku w sprawie regulaminu określającego zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Piła (Dz. Urz. Woj. Wlkp. z 2019 r., poz. 9674, z 2022 r. poz. 7069).

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Piły.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Załącznik do uchwały Nr …….

Rady Miasta Piły

z dnia ……..

REGULAMIN
wynagradzania nauczycieli zatrudnionych
w przedszkolach i szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Piła

Rozdział 1
Postanowienia wstępne

§ 1. 1. Regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Piła.
2. Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Piła, zwany dalej Regulaminem określa wysokość, warunki oraz zasady wypłaty nauczycielom:
1) dodatku za wysługę lat;
2) dodatku motywacyjnego;
3) dodatku funkcyjnego;
4) dodatku za warunki pracy.

§ 2. Ilekroć w niniejszym regulaminie jest mowa o:
1) Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2026 r. poz. 515 z późn. zm.);
2) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2024 r. z 755 z późn. zm.);
3) dyrektorze lub wicedyrektorze – rozumie się przez to dyrektora lub wicedyrektora przedszkola, szkoły dla której organem prowadzącym jest Gmina Piła;
4) szkole - rozumie się przez to przedszkole i szkołę, dla których organem prowadzącym jest Gmina Piła;
5) podstawie wyliczenia dodatków – należy przez to rozumieć miesięczną stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela początkującego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

Rozdział 2
Dodatek za wysługę lat

§ 3. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat, który jest wypłacany w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 - Karty Nauczyciela.
2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat określa §7 rozporządzenia.

Rozdział 3
Dodatek motywacyjny

§ 4. 1. Nauczycielom, w zależności od osiąganych wyników pracy, może być przyznany

dodatek motywacyjny.

2. Ogólne warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnych określa rozporządzenie.

3. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy i jest przyznawany w zależności od spełnienia warunków określonych w ust. 2 oraz następujących kryteriów:

- **a)** uzyskiwania osiągnięć edukacyjnych, potwierdzonych w szczególności wynikami egzaminów, sukcesami w konkursach, turniejach i olimpiadach;
- **b)** stosowania atrakcyjnych rozwiązań metodycznych, potwierdzonych efektywnością realizowanego procesu dydaktycznego;
- **c)** skutecznego rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami i opiekunami oraz kształtowania u uczniów postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości oraz właściwych postaw moralnych i społecznych;
- **d)** podejmowania działań na rzecz uczniów wymagających wsparcia, we współpracy z rodzicami (prawnymi opiekunami) oraz właściwymi instytucjami;
- **e)** inicjowania i realizowania przedsięwzięć zwiększających rolę szkoły w środowisku lokalnym, w tym organizacji uroczystości i imprez szkolnych;
- **f)** sprawowania opieki nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole;
- **g)** prowadzenia zajęć pozalekcyjnych lub pozaszkolnych, uwzględniających potrzeby uczniów;
- **h)** realizacji zadań wynikających z powierzonego stanowiska, wpływających na jakość pracy szkoły.

4. Warunkiem przyznania dyrektorowi szkoły dodatku motywacyjnego jest wysoka jakość świadczonej pracy, przy uwzględnieniu następujących kryteriów:

- **a)** skutecznego i efektywnego zarządzania szkołą, zapewniające jej prawidłowe funkcjonowanie oraz rozwój jakości pracy;
- **b)** podejmowania działań na rzecz podnoszenia efektów kształcenia, wychowania i opieki;
- **c)** podejmowania działań zmierzających do udziału szkoły w programach, projektach i przedsięwzięciach o charakterze międzynarodowym;
- **d)** inicjowania i wspierania innowacji pedagogicznych, programów autorskich oraz przedsięwzięć służących rozwojowi szkoły;
- **e)** podejmowania skutecznych działań zmierzających do pozyskiwania środków zewnętrznych;
- **f)** dbałość o stan techniczny, wyposażenie oraz rozwój bazy dydaktycznej szkoły;
- **g)** racjonalnego i zgodnego z prawem gospodarowania środkami finansowymi szkoły;
- **h)** współpracy z organem prowadzącym, organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz społecznymi organami szkoły;
- **i)** tworzenia warunków sprzyjających współpracy i rozwojowi zawodowemu nauczycieli;
- **j)** doskonalenia własnych kompetencji kierowniczych;
- **k)** realizacji obowiązków nauczyciela wynikających z przydzielonych zajęć dydaktycznych.

5. Środki finansowe na dodatki motywacyjne ustala się w następującej wysokości:

- **a)** dla nauczycieli - 8 % podstawy wyliczenia dodatków, pomnożonej przez liczbę etatów nauczycieli w przeliczeniu na pełne etaty, z wyłączeniem stanowisk kierowniczych;
- **b)** dla stanowisk kierowniczych - 35 % podstawy wyliczenia dodatków, pomnożonej przez liczbę etatów na stanowiskach kierowniczych.

6. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy

niż jeden rok szkolny.
7. Wysokość przyznanego dodatku motywacyjnego może ulec zmianie w przypadku zmiany stopnia spełniania kryteriów jego przyznania, określonych w niniejszym regulaminie.
8. Wysokość dodatku motywacyjnego nie może przekroczyć 50% podstawy wyliczenia dodatków.
9. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela i wicedyrektora ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły - Prezydent Miasta Piły.

Rozdział 4
Dodatek funkcyjny

§ 5. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje z tytułu:
- **a)** powierzenia stanowiska dyrektora i wicedyrektora;
- **b)** powierzenia sprawowania funkcji wychowawcy klasy lub powierzenia funkcji nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym;
- **c)** powierzenia sprawowania funkcji opiekuna stażu - do dnia 31 sierpnia 2027 r.
- **d)** powierzenia sprawowania funkcji mentora.

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dla dyrektora i wicedyrektora uwzględnia się w szczególności: liczbę oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektorów, wicedyrektorów, ustala się według poniższej tabeli:

Lp.	Liczba oddziałów	% podstawy wyliczenia dodatku dla dyrektora	% podstawy wyliczenia dodatku dla wicedyrektora
1	**2**	**3**	**4**
1	do 10	od 35 do 42	od 25 do 30
2	do 20	od 43 do 49	od 31 do 33
3	do 30	od 50 do 54	od 34 do 36
6	powyżej 30	od 55 do 60	od 37 do 40

4. Wicedyrektorowi szkoły, w okresie czasowego zastępowania dyrektora, może zostać przyznany dodatek funkcyjny w wysokości nieprzekraczającej wysokości dodatku funkcyjnego dyrektora szkoły.
5. Nauczycielowi, któremu organ prowadzący powierzył zastępstwo za nieobecnego dyrektora szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości nieprzekraczającej wysokości dodatku funkcyjnego dyrektora szkoły.
6. Wicedyrektorowi szkoły, w której dyrektor nie jest nauczycielem, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości równej wysokości dodatku funkcyjnego dyrektora szkoły.
7. Dodatek funkcyjny przyznaje się na okres wykonywania funkcji, z którą związane jest prawo do dodatku, a wysokość ustalana jest na czas określony nie dłużej niż okres jednego roku szkolnego.
8. Wysokość dodatku funkcyjnego z tytułu sprawowania innych funkcji wynosi miesięcznie:

Lp.	Funkcja	Wysokość dodatku
1	**2**	**3**
1	Wychowawca klasy	300 zł
2	Nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	300 zł

9. Dodatek funkcyjny dla pozostałych funkcji ustala się w wysokości:

Lp.	Funkcja	Wysokość dodatku
1	**2**	**3**
1	Opiekun stażu – do dnia 31 sierpnia 2027 r.	4% podstawy wyliczenia dodatków za każdego nauczyciela powierzonego opiece
2	Mentor	4% podstawy wyliczenia dodatków za każdego nauczyciela powierzonego opiece

10. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczyciela i wicedyrektora ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły - Prezydent Miasta Piły.

Rozdział 5
Dodatek za warunki pracy

§ 6. 1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy na zasadach określonych w § 8 i § 9 rozporządzenia.

2. Dodatek za warunki pracy, o których mowa w ust. 1 ustala się w następującej wysokości:

- **a)** za trudne warunki pracy w wysokości 20 % podstawy wyliczenia dodatków,
- **b)** za uciążliwe warunki pracy w wysokości 10 % podstawy wyliczenia dodatków.

3. W razie zbiegu prawa do dodatku za warunki pracy z innymi dodatkami nauczycielowi przysługują wszystkie należne dodatki.

4. Dodatek za warunki pracy ustala dla nauczyciela i wicedyrektora dyrektor szkoły, a dla dyrektora - Prezydent Miasta Piły.

Uzasadnienie
do Uchwały Nr ……..
Rady Miasta Piły
z dnia ……..

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Piła

Podjęcie uchwały w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Piła, stanowi realizację upoważnienia ustawowego wynikającego z art. 30 ust. 6 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, z uwzględnieniem zmian wprowadzonych ustawą z dnia 25 lipca 2025 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. 2025 poz. 1160), w szczególności art. 18 ust. 1 tej ustawy.

Zgodnie z przepisami ustawy przywołanej powyżej, jednostki samorządu terytorialnego zobowiązane są do dostosowania regulaminów wynagradzania nauczycieli do zmienionych regulacji ustawowych.

Celem uchwały jest dostosowanie prawa miejscowego do obowiązujących przepisów prawa, a także ujednolicenie i doprecyzowanie zasad wynagradzania nauczycieli, w szczególności w zakresie dodatków do wynagrodzenia zasadniczego.

Regulamin wprowadza przejrzyste i jednolite zasady kształtowania wynagrodzeń, uwzględniające charakter pracy nauczycieli oraz dyrektorów szkół, a także zapewnia zgodność systemu wynagradzania z aktualnymi przepisami prawa oświatowego.

Przedmiotowy regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli w przedszkolach i szkołach, dla których Gmina Piła jest organem prowadzącym oraz zaopiniowany przez Gminną Radę Działalności Pożytku Publicznego Miasta Piły.

W związku z powyższym podjęcie uchwały jest uzasadnione i konieczne.